Programme du colloque

INCLURE LA DIVERSITÉ

29 nov 2023

de 8 h à 22 h

Centre de congrès Maison Minatec

cea

Ae2i
pour une société plus responsable

LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

9 h - 12 h Inspir'up Day

Le centre CEA de Grenoble organise un événement multi-entreprises mixte mettant en lien des femmes exerçants des métiers dit «genrés» et des élèves de la 4ème à la terminale. L'objectif étant de valoriser et faire découvrir des parcours variés grâce aux témoignages et aux ateliers ludiques proposés par les intervenantes. Le format se présente comme un forum avec plusieurs tables attribuées à chaque intervenante autour desquelles les jeunes tournent toutes les 25 min.

---

12 h - 14 h Pitch 100 chances 100 emplois

Le collectif des entreprises pour une économie plus inclusive , Grenoble Alpes Métropole, le dispositif 100 chances 100 emplois et Schneider Electric organisent ensemble un temps fort qui permettra à des personnes éloignées de l'emploi, en recherche de stage, d'alternance ou de CDI, de présenter leur projet professionnel grâce à l'exercice du pitch.

Contact :
Renaud Mikler

---

14 h 30 - 15 h 30 Ouverture du colloque & conférence

Conférence sur les biais cognitifs animée par Cynthia Marroccu, psychologue du travail et des organisations.
Sujet : « Comment innover pour inclure la diversité ? »

Contact :
Cynthia Marroccu

---

15 h 30 - 17 H 30 Forum «ateliers inclusifs»

Temps de travail dédié aux adhérents et aux partenaires de l'Ae2i sur diverses thématiques de l'inclusion. Ces thématiques seront réparties sur 12 ateliers autour desquels les participants pourront échanger et réfléchir aux problématiques liées. Pour chaque atelier, 2 acteurs principaux minimum seront identifiés (pilote et participants). Le.la pilote sera chargé.e de restituer les échanges lors de la plénière prévue le soir.

Contact :
Bruno Renard

---

18 h - 20 h Plénière

Une séance plénière accueillera en amphi 150 à 200 invités (collectivités, Entreprises, partenaires de l'emploi, etc.).
Au programme, restitution des ateliers de l'après-midi, tables rondes et animations (pilotée par Anne-Fleur Barret).

Contact :
Anne-Fleur Barret

---

20 h - 22 h Cocktail dinatoire

9 h
12 h

Inspir'up Day

Le principe :

Ce temps fort de la journée est consacré aux jeunes du bassin grenoblois. Il s'agit d'un évènement multi-entreprises mettant en lien des femmes exerçants des métiers dit "genrés" et des élèves de la 4ème à la terminale. Le but est de valoriser et de faire découvrir des parcours variés grâce aux témoignages et aux ateliers ludiques proposés par les intervenantes.

Le format se présente comme un forum, chaque intervenante est à une table et les jeunes participent aux ateliers et changent de table toutes les 25 minutes.

Cette édition accueillera 80 jeunes collégiens. Les classes participantes ont un projet pédagogique en lien avec l'événement pour pouvoir être présentes, les établissements REP et REP+ étaient prioritaires.

INTERVENANTES

MARINE FERY

DIRECTRICE DE DÉTENTION - MAISON D'ARRÊT VARCES

ANNE-SONIA PROVENT

INGÉNIEURE ÉNERGIE ET ENVIRONNEMENT - ENGIE

EMMANUELLE LAMASSIAUDE

CHEFFE D'ENTREPRISE - LES TENDANCES D'EMMA

SOPHIE DIENG

ENTREPRENEUSE - OZÉ LA DIVERSITE

SOPHIE BERNASCONI

AGENT DE PROTECTION ET D'INTERVENTION - CEA GRENOBLE

9 h

12 h

Inspir'up Day

CHRISTINE CASTELLANA

TECHNICIENNE SALLE BLANCHE - CEA GRENOBLE

ALIX ARNAUD

INGÉNIEURE-DOCTEURE - SERGE FERRARI

MARION RIVOIRE

MANAGER RESSOURCES HUMAINES - SERGE FERRARI

LISA CONDAMINE

CHARGÉE DE CARRIERE - VICAT

MARIE PHALIPPOU

ADJOINTE RESPONSABLE LABORATOIRE - VICAT

AXELLE KIRTSCH

GESTIONNAIRE FLOTTE AUTO - CETUP

ILHAM COUTURIER

DIRIGEANTE D'ENTREPRISE - ELY-SÉCURITÉ

12 h

14 h

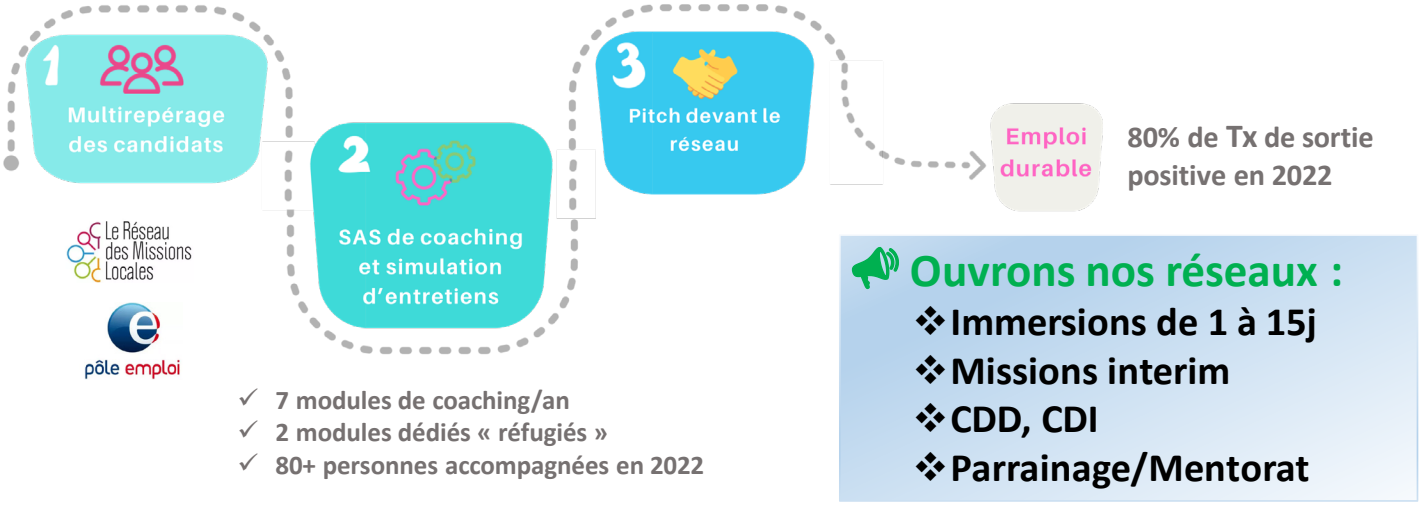
Pitch 100 chances 100 emplois

Le principe :

Ce temps fort permettra à des personnes, principalement issues de QPV et en recherche de stage, d'alternance ou de CDI, de présenter leur projet professionnel grâce à l'exercice du pitch. Le pitch permet aux personnes de prendre la parole face à des potentiels recruteurs. Il s'agit d'un entrainement concret, qui de nombreuses fois, se solde par une embauche.

Le 29 novembre 12h à Minatec :

« assistez au PITCH de la dernière promo 2023 »



Objectif pour les jeunes :

Découvrir un réseau professionnel d'entreprises et s'exercer à pitcher.

Objectif pour les entreprises :

Découvrir des parcours et des profils variés de jeunes souhaitant entrer dans le monde du travail.

14 h 30

15 h 30

Ouverture du colloque & conférence

14 h 45 - 15 h 15 : Conférence sur les biais cognitifs animée par Cynthia Marroccu

Cynthia Marroccu est fondatrice de Sparktoo, une activité de conseil en accompagnement du changement à impact positif. Psychologue du travail, passionnée par la compréhension des comportements humains, elle accompagne ses clients pour transformer leurs modèles, managériaux, organisationnels vers plus d'inclusion et de bien-être au travail.
Ses 15 ans d'expériences, au cœur même des entreprises, en charge des questions de non-discrimination, d'égalité et de diversité, lui permettent de partager des expériences concrètes des apports de la psychologie dans ce domaine.

« Comment innover pour inclure la diversité ? »

- Les biais cognitifs, de quoi parle-t-on : la théorie de l'économie comportementale, quels apports pour la compréhension de nos prises de decisions ? Quels apports pour le contexte de l'entreprise ?
- Stéréotypes, préjugés, comportements : comprendre les mécanismes de la discrimination, impact de l'exclusion
- Faut-il lutter contre les biais et les stéréotypes ? Quels bénéfices des actions menées en faveur de la diversité à ce jour ?

15 h 30

17 h 30

Forum «ateliers inclusifs»

Le principe :

Dans le cadre de la deuxième partie de la journée, nous mettons en place des ateliers de travail pour aborder 12 thématiques de l'inclusion. Chaque atelier est associé à une thématique et les participants travailleront sur une ou plusieurs thématiques.

Dédié aux adhérents et aux partenaires de l'Ae2i, ces thématiques sont réparties sur plusieurs ateliers autour desquelles les participants pourront échanger et affiner les problématiques liées.

Composition des tables :

- Un.e pilote, avec pour mission d'animer et de restituer les grandes lignes sur le sujet lors de la plénière de clôture (possibilité de co-pilotage).
- Une.e co-pilote apporte son expertise et est un appui pour l'animateur, permet d'affiner la problématique
- Les participants, qu'ils aient préalablement choisi leur atelier ou qu'ils le fassent le jour de l'événement, pourront changer d'atelier lors de la pause du premier cycle de 45 minutes.

Le forum dure 1h30, décomposé en deux cycles de 45 minutes pour permettre à tous de travailler et contribuer à d'autres thématiques qui pourraient les intéresser.

Vous trouverez dans les pages suivantes quelques exemples, par table, des questions qui pourraient être abordées.

Grâce aux actions dégagées lors des échanges de cette journée, nous pourrons établir la feuille de route de nos actions pour 2024 et interpeller les parties prenantes concernées présentes dans la salle !

15 h 30

17 h 30

Forum «ateliers inclusifs»

Ae2i
pour une société plus responsable

Les 12 thématiques :

Troubles Neuro-développement (TND)

***Idée problématique** : Comment inclure les personnes avec des TND en entreprise ?*

Pilote

Marine FOUREST RAYMOND
Fondatrice dirigeant de
La Pépinière des Talents

Co-pilote

Myriam LUCAS-VEYRUNES
Coach et formatrice de managers
au sein de « Rétroaction »

Aidants

***Idée problématique** : Quelles sont les rôles de l'entreprise pour les aidants ?
Comment rendre le sujet abordable et faciliter la vie aux aidants ?*

Pilote

Jean-Marie CABRIERES
Directeur de la communication, de la RSE et
du Site de Roche Diagnostics France

Main de justice

***Idée problématique** : Reconversion et inclusion de personnes sortant de détention,
comment s'implanter dans des prisons/ faire travailler des anciens détenus ?*

Pilote

Thierry BERTHET
Directeur de site IDEX ENERGIES

Co-pilote

Héger DERROUGH
Responsable Insertion professionnelle
et SIAE* à IDEX

**Les structures de l'insertion par l'activité économique*

15 h 30

17 h 30

Forum «ateliers inclusifs»

Ae2i
pour une société plus responsable

Les 12 thématiques :

Les réfugiés

Idée problématique : *Réfugiés, au-delà de la langue, l'immigration rime-t-elle avec emplois peu qualifiés, mal rémunérés, pénibles et/ou métiers en tension ?*

Pilote

Renaud MIKLER
Délégué Responsabilité Sociétale
Schneider Electric

Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville (QPV)

Idée problématique : *Quels sont les freins périphériques à la résidence en QPV ?*

Pilote

Jean-Luc SANVOISIN
Responsable service Ressources et développement pour l'emploi
Grenoble Alpes Métropole

Éducation nationale, monde économique

Idée problématique : *Quels liens tisser entre le monde de l'éducation nationale et les entreprises ?*

Pilote

Jonathan SIMONARD
Responsable développement
au sein de l'association
« Entreprendre Pour Apprendre »

Co-pilote

Laura VOISIN
Chargée de mission, mission
école-entreprise / DRAFPIC,
Rectorat de Grenoble

15 h 30

17 h 30

Forum «ateliers inclusifs»

Ae2i
pour une société plus responsable

Les 12 thématiques :

Retour à l'emploi

***Idée problématique** : Quelles sont les problématiques auxquelles font face les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi (âge, reconversion, etc.)*

Pilote

Bérengère GRIMOUD
Co-fondatrice de l'association « ALYL »

Mobilité inclusive

***Idée problématique** : ZFE, zones rurales, accessibilité, … comment lever le frein à l'accès à l'emploi en raison des soucis de déplacements ?*

Pilote

Jean-Luc BAHRI
Président Associé de Mon Univert

Les séniors

***Idée problématique** : Comment valoriser son CV en tant que senior ? Comment intégrer un senior dans une équipe ?*

Pilote

Isabelle AUVERGNE-MILLET
Animatrice du Club "les entreprises s'engagent" en Isère

Co-pilote

Violaine MIDY
Animatrice du Club Ecobiz RH et conseillère appui RH aux entreprises

15 h 30

17 h 30

Forum «ateliers inclusifs»

Ae2i
pour une société plus responsable

Les 12 thématiques :

Achats responsables/inclusifs

***Idée problématique** : Adapter les exigences d'une prestation pour les entreprises adaptées ? Est-ce une nécessité ?*

Pilote

Marc CUSSAC
Directeur du développement Groupe NEA /
Délégué régional UNEA

L'identité de genre

***Idée problématique** : Quels espaces créer pour l'expression de son identité en entreprise ? Comment communiquer sur ces sujets ?*

Pilote

Zoé PERSICO
Responsable Développement Durable et fonds IMFA/
Cheffe de projet Horizon9 chez Mare Nostrum.

Former pour inclure/ recruter

***Idée problématique** : Comment renforcer la formation des personnes peu qualifiées afin de garantir leur réussite dans l'inclusion professionnelle ?*

Co-pilote

Mercédès GARAC-CRESPIN
Directrice du centre AFPA Isère

18 h
20 h

Plénière

Une séance plénière accueillera en amphi 150 à 200 invités (collectivités, entreprises, partenaires de l'emploi, etc.). Au programme, restitution des ateliers de l'après-midi et animation autour de vidéos et prises de parole, suivie d'un cocktail-réseautage pour clôturer cette journée.

Planification passage des plateaux :

18 h 15 - 18 h 45 | Plateau 1 : Les populations éloignées de l'emploi

Restitution des pilotes

1. Seniors
2. Main de Justice
3. QPV
4. Réfugiés

Table ronde des invités

Xavier D'ESQUERRE
Leader du Club Isère /
«Les entreprises s'engagent»

Aurélie MOREL
Directrice territoriale déléguée
Nord-Isère de Pôle Emploi

Nathalie CENCIC
Sous-préfète, secrétaire
générale adjointe de la
Préfecture de l'Isère

---

18 h 45 - 19 h 15 | Plateau 2 : Les dispositifs inclusifs

Restitution des pilotes

1. Mobilité inclusive
2. Achats inclusifs
3. Retour à l'emploi
4. Former pour Inclure

Table ronde des invités

Denis SIMIAND
PDG du groupe NEA

Pierre STREIFF
Président CCI Grenoble

Jean-Benoit CARREAU
Président Mobil'is

18 h
20 h

Plénière

19 h 15 – 19 h 45 | **Plateau 3 : Les enjeux croissants**

Restitution des pilotes

1. Relations éducation et monde économique
2. Identité de Genre
3. TND
4. Aidants

Table ronde des invités

Michel DEGANIS
Délégué de Région Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue Adjoint

Sandrine CHAIX
Vice-présidente de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, déléguée à l'action sociale et au handicap

Clémentine COLIN
Administratrice de l'UNIRV

Corinne LEMARIEY
Conseillère métropolitaine déléguée à l'égalité entre les femmes et les hommes et lutte contre les discriminations

Ils nous accompagnent

Animation de danse

Toleka Agency : prestation d'animation Combo Urbain avec 3 danseurs.
Bountouraby CAMARA est dirigeante de Toleka Agency. Elle a bénéficié du dispositif d'incubation du programme Entrepreneurs dans la Ville.

Exposition Pôle Emploi

Pôle Emploi : exposition « Fais pas genre ! ». 20 portraits de femmes et hommes exerçant un métier dans lequel ils et elles sont en minorité de genre.

Restauration

Eurest et Ode traiteur : pauses-cafés et différentes prestations de restauration.

Behring : Mise à disposition de fontaines à eau et Fabrik à boissons.

Ils nous soutiennent

Ae2i
pour une société plus responsable

LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

VICAT
FONDATION LOUIS VICAT

cea

100 chances emplois

Ely Sécurité

WESSLING
Quality of Life

randstad

DECORTES

LES TENDANCES D'Emma

ONET
PLUS PROCHES, PLUS FORTS

LA REMISE
le vide grenier toute l'année

77in
UN PROJET UN EMPLOI

COMPAGNIE DE PHALSBOURG

VFD

cetup
Missionnés pour vous.

reactiv2M

Groupe nea
Diversité & Performance

SNI

Mon Univert
Geomob.fr

SP2E
GCC

Mouvement des Entreprises de France
Isère

POMA

idex
VALORISER LES ÉNERGIES

Merci

à toutes les contributrices et à tous les contributeurs de cette journée au service de l'inclusion vers l'emploi.

Les co-présidents de l'Ae2i
Sophie SIDOS & Bruno RENARD